**Проект**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении

Положений об установлении систем

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций

Ханты-Мансийского района,

подведомственных комитету по

образованию администрации

Ханты-Мансийского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей   
и работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации   
Ханты-Мансийского района, в соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа- Югры от 15.06.2022 №18-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа- Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа- Югры» для приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь Уставом   
Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации   
Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. В части 3 статьи 1 цифры «6801» заменить цифрами «7107».

1.1.2. Строки 1.12, 1.13., 2.19, 2.22, 2.23., 3.4., 3.5. таблицы 5 статьи 2 изложить   
в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.12. | Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации | 0,15 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [1.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=176897&date=18.10.2021&dst=102006&field=134)3. | Работа в дошкольной образовательной организации: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.19. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0, 25 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.22. | Работа воспитателя в дошкольных отделениях (группах) | 0,15 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [2.23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=176897&date=18.10.2021&dst=102043&field=134). | Работа в общеобразовательной организации: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.4. | Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,60 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [3.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=176897&date=18.10.2021&dst=102151&field=134). | Работа в организации дополнительного образования детей: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

».

1.1.3. Таблицу 9 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

**Размер коэффициента уровня управления**

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | В муниципальных образовательных организациях |
| 1 | 2 |
| Уровень 1 | 1,085 |
| Уровень 2 | 0,883 |
| Уровень 3 | 0,375 |

».

1.1.4. Таблицу 10 статьи 2 изложить в следующей редакции:

**«**

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,462 | 1,468 | 1,474 | 1,483 | 1,489 | 1,498 | 1,504 | 1,513 | 1,523 | 1,529 |

».

1.2. В Приложении 2:

1.2.1. В части 3 статьи 1 цифры «6801» заменить цифрами «7107».

1.2.2. Строки 1.12, 1.13., 2.19, 2.22, 2.23., 3.4, 3.5. таблицы 5 статьи 2 изложить   
в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.12. | Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации | 0,15 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [1.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=176897&date=18.10.2021&dst=102006&field=134)3. | Работа в дошкольной образовательной организации: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.19. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0, 25 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.22. | Работа воспитателя в дошкольных отделениях (группах) | 0,15 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [2.23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=176897&date=18.10.2021&dst=102043&field=134). | Работа в общеобразовательной организации: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.4. | Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,60 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [3.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=176897&date=18.10.2021&dst=102151&field=134). | Работа в организации дополнительного образования детей: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

».

1.2.3. Таблицу 9 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

**Размер коэффициента уровня управления**

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | В муниципальных образовательных организациях |
| 1 | 2 |
| Уровень 1 | 1,085 |
| Уровень 2 | 0,883 |
| Уровень 3 | 0,375 |

».

1.2.4. Таблицу 10 статьи 2 изложить в следующей редакции:

**«**

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,462 | 1,468 | 1,474 | 1,483 | 1,489 | 1,498 | 1,504 | 1,513 | 1,523 | 1,529 |

».

.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Ханты-Мансийского района | Глава  Ханты-Мансийского района |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Данилова | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Р. Минулин |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022  (дата подписания) | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022  (дата подписания) |